

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi'nin 6 Kasım, 2006 tarihli Onbirinci Birleşiminde Oybirliği ile kabul olunan, "Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası", Anayasa'nın 94'üncü maddesinin (1'inci fıkrası gereğince, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilân olunur.

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ YASASI İÇDÜZENİ

Madde 1	Kısa İsim
BİRİNCİ KISIM Genel Kurallar	
Madde 2.	Tefsir
Madde 3.	Amaç
Madde 4.	Kapsam
İKİNCİ KISIM İzin Alma Yükümlülüğü ve Sorumluluklar	
Madde 5.	İzin Alma Yükümlülüğü 1
Madde 6.	İzin Verme Yetkisi ve Yetki Devri
Madde 7.	İşverenin Sorumluluğu
Madde 8.	Yabancı Uyruklu İşçilerin Sorumluluğu
ÜÇÜNCÜ KISIM Çalışma İzinleri	
Madde 9.	Çalışma İzni
Madde 10.	Çalışma İzninin İşyerine Mahsus Olması
DÖRDÜNCÜ KISIM İş Kurma İzni	
Madde 11.	İş Kurma İzni
Madde 12.	İş Kurma İzni Alma Zorunluluğu
BEŞİNCİ KISIM Çalışma İzni ve İş Kurma İzni Başvuruları	
Madde 13	Başvuru

Madde 14.	Çalışma İzni ve İş Kurma İzni Başvurularının Sınırlandırılması
Madde 15.	Başvurunun Reddi
Madde 16.	İlgili Makamlardan Görüş Alınması
ALTINCI KISIM Çeşitli Kurallar	
Madde 17.	Bildirim Zorunluluğu
Madde 18.	İşçinin Çalıştırılma Koşulları
Madde 19.	Denetleme Yetkisi
Madde 20.	Yetkili Makam
Madde 21.	Polisten Yardım İsteme
Madde 22.	İstisnalar
Madde 23.	Tüzük Yapma Yetkisi
YEDİNCİ KISIM Suç ve Cezalar	
Madde 24.	İdari Para Cezası
Madde 25.	Dava Konusu Suç ve Cezalar
SEKİZİNCİ KISIM Geçici Kurallar	
Geçici Madde 1.	Bu Yasanın Yürürlüğe Girdiği Tarihten Önce Yapılan Müracaatlar
Geçici Madde 2.	Bu Yasanın Yürürlüğe Girdiği Tarihten Önce Alınmış İzinler
DOKUZUNCU KISIM Son Kurallar	
Madde 26.	Yürütme Yetkisi
Madde 27.	Yürürlüğe Giriş

Sayı: 63/2006

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ YASASI
(25/2012, 22/2015 ve 6/2016 sayılı değişiklik yasasıyla değiştirilmiş ve
birleştirilmiş şekliyle)

	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:	
Kısa İsim	1.	Bu Yasa, Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası olarak isimlendirilir.
BİRİNCİ KISIM Genel Kurallar		
Tefsir 6/2016 Fasıl 105 21/1982 44/1989 32/2004 38/2006	2.	<p>Bu Yasada metin başka türlü gerektirmedikçe:</p> <p>“Bakan”, Çalışma işleri ile görevli Bakanı anlatır.</p> <p>“Bakanlık”, Çalışma işleri ile görevli Bakanlığı anlatır.</p> <p>“Çalışma İzni”, bu Yasa ve bu Yasa altında çıkarılmış tüzükler ve yönetmelikler uyarınca düzenlenmiş, yabancı uyruklu kişilerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde yasal olarak çalışmasına müsaade eden süreli izni anlatır.</p> <p>“Daimi İkamet İzni”, Daimi İkamet İzni Yasası uyarınca düzenlenmiş ve sürekli olarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde ikamet etme hakkı veren izni anlatır.</p> <p>“Giriş İzni”, geçici ikamet için Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetine girmek amacıyla Yabancılar ve Muhaceret Yasası altında verilen izni anlatır.</p> <p>“İşçi”, bir hizmet akdi, iş sözleşmesi veya istihdam sözleşmesi ile sözleşmenin diğer tarafı için bireysel olarak herhangi bir işi veya mesleği veya hizmeti bir ücret karşılığı yapmak veya yürütmekten sorumlu kişiyi anlatır.</p> <p>“İş Kurma İzni”, bu Yasa ve bu Yasa altında çıkarılmış tüzükler ve yönetmelikler uyarınca düzenlenmiş, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde yasal olarak kurulmuş şirketlerin yabancı uyruklu Direktörler Kurulu üyeleri ile ortaklarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde ikamet etme ve işveren sıfatıyla faaliyet göstermelerine müsaade eden süreli izni anlatır.</p> <p>“İşveren” işçi bakımından, işçiyi istihdam eden veya işten durduran gerçek veya tüzel kişiyi anlatır.</p> <p>“İşyeri”, işin yapıldığı yeri ve işin niteliği ve yürütülmesi bakımından işyerine bağlı beden ve mesleki eğitim yerlerini anlatır ve avlu gibi sair eklentiler ve araçlar da işyerlerinden sayılır. Bir işyeri adına ve işyerinin bulunduğu adresten ayrı bir yerde, otuz iş gününden daha kısa bir süre için, geçici olarak faaliyet yürütülen yerler ayrı bir işyeri olarak değerlendirilmezler.</p>

		<p>“Kıbrıs Yerlisi”, Yabancılar ve Muhaceret Yasasında ona verilen anlamı anlatır.</p> <p>“Sürekli Sakin”, Yabancılar ve Muhaceret Yasasında ona verilen anlamı anlatır.</p> <p>“Yabancı Uyruklu”, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı veya Kıbrıs yerlisi olmayan kişiyi anlatır.</p> <p>“Yasaklı Kişi”, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetine girişi yasaklanan kişiyi anlatır.</p>
Amaç	3.	Bu Yasanın amacı, yabancı uyruklu kişilerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetindeki çalışmalarını izne bağlamak ve yabancı uyruklu kişilere verilecek izinler ile ilgili esasları belirlemektir.
Kapsam	4.	Bu Yasa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde yasal olarak faaliyet göstermesine izin verilen ve ilgili kurumlara kayıtlı işyerlerinde veya işverenlerin yanında işçi olarak çalışan yabancı uyruklu kişiler ile yabancı uyruklu işçi çalıştıran işveren sıfatını haiz gerçek veya tüzel kişileri ve yasal olarak gerekli mükellefiyetleri yerine getirerek Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde şirket kurmuş yabancı uyruklu kişileri kapsar.
İKİNCİ KISIM İzin Alma Yükümlülüğü ve Sorumluluklar		
İzin Alma Yükümlülüğü	5.	<p>(1) İşyerlerinde veya işlerinde yabancı uyruklu işçi çalıştırma niyetinde olan işverenler, bu işçiler için çalışma izni almak zorundadırlar.</p> <p>(2) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde kayıtlı işverenlerin işyerlerinde veya işlerinde çalışacak olan yabancı uyruklu işçilerin işverenleri vasıtasıyla çalışma izni almaları zorunludur.</p> <p>(3) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde yasal mükellefiyetleri yerine getirerek iş kurmuş yabancı uyruklu ortaklı şirketlerin, yabancı uyruklu direktörler kurulu üyeleri ile ortaklarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde ikamet etmek ve işverek sıfatıyla faaliyet göstermek amacıyla iş kurma izni almaları zorunludur.</p> <p>(4) Geçerli bir Daimi İkamet İznine sahip kişiler ve/veya bu kişileri çalıştıran işveren niteliğindeki gerçek veya tüzel kişiler, bu Yasa ve bu Yasa uyarınca çıkarılan tüzüklerde öngörülen yükümlülükleri yerine getirmiş sayılırlar ve yukarıdaki (1)'inci, (2)'nci ve (3)'üncü fıkralarda belirtilen izinleri almış addedilirler.</p>
İzin Verme Yetkisi ve Yetki Devri	6.	(1) Bu Yasa kapsamında, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde kayıtlı işverenlerin işyerlerinde veya işlerinde çalıştırılacak yabancı uyruklu kişilere çalışma izni ve yabancı uyruklu direktörler kurulu

		<p>üyeleri ile şirket ortaklarına ise iş kurma izni vermeye Bakan yetkilidir.</p> <p>(2) Bakan, bu Yasa ve/veya bu Yasa uyarınca yapılan herhangi bir tüzükte kendisine verilen yetkilerin tümünün veya herhangi birini, gerekli görmesi halinde, Bakanlığın ve Bakanlığa bağlı dairelerin herhangi bir memuruna veya memurlarına devredebilir.</p> <p>Ancak, bu yetkinin devredilebileceği memurun üniversite veya yüksek okul mezunu olup üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarındaki bir kadroya atanmış olması koşuldur.</p>
İşverenin Sorumluluğu	7.	<p>(1) Çalışma İzni olmayan yabancı uyruklu işçi çalıştırılması yasaktır.</p> <p>(2) İş Kurma izni olmayan yabancı uyruklu kişilerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde ikamet edip işveren sıfatı ile faaliyet göstermesi yasaktır.</p> <p>(3) Yukarıdaki (1)'inci ve (2)'inci fıkrada belirtilen nitelikte suç işleyen işverenlerin, sözkonusu suçun sabit olması halinde, bir yıl içinde, Devlet ve Devlete bağlı yarı resmi kuruluş ihalelerine katılım başvuruları ilgili makamlar tarafından herhangi bir işleme konmaz. İhaleye katılmayacaklar tespit edildikçe Bakanlık tarafından ilgili kuruluşlara bildirilir.</p>
Yabancı Uyruklu İşçilerin Sorumluluğu	8.	<p>(1) Çalışma izni olmayan yabancı uyruklu kişilerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetindeki herhangi bir işyerinde veya işte çalışması veya kendi nam ve hesabına herhangi bir ekonomik faaliyette bulunması yasaktır.</p> <p>(2) Yukarıdaki (1)'inci fıkrada belirtilen nitelikte suç işleyen yabancı uyruklu kişiler hakkında Yabancılar ve Muhaceret Yasasında öngörülen kurallar uygulanır.</p>
Fasıl 105 21/1982 44/1989 32/2004 38/2006		
<p>ÜÇÜNCÜ KISIM</p> <p>Çalışma İzinleri</p>		
Çalışma İzni	9.	<p>(1) Çalışma izinleri, iş gücü piyasasındaki durum, çalışma yaşamındaki gelişmeler, istihdama ilişkin sektörel, bölgesel ve ekonomik konjonktür değişiklikleri dikkate alınarak ve süreli olarak verilir.</p> <p>(2) Bakanlık, ihtiyaçları göz önünde bulundurarak çalışma izni çeşitleri, süreleri, izinlendirme usul ve yöntemlerini belirleyebilir veya var olan uygulamaların bir veya birkaçını uygulamadan kaldırabilir, değiştirebilir, yeniden düzenleyebilir.</p> <p>(3) Bu Yasa kapsamında verilecek çalışma izinlerinin çeşitli ve izinlendirme ile ilgili yöntemler ve uygulama usulleri bu Yasanın 23'üncü maddesi altında hazırlanacak tüzük ve yönetmeliklerle düzenlenir.</p>

<p>Çalışma İzninin İşyerine Mahsus Olması</p> <p>22/1992 30/1993 25/2000 51/2002 15/2004</p>	10.	<p>(1) Çalışma izni esas olarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde kayıtlı bir işyerinde veya işte, o işyerinin faaliyet sahası, ihtiyaç duyulan iş ve meslek dalları ve eleman ihtiyacı göz önüne alınarak verilir ve o işyerine mahsustur.</p> <p>(2) Çalışma izni ile bir işyerinde çalışmakta olan yabancı uyruklu bir işçi çalışma izninde belirtilen işyerinden başka bir işyerinde veya başka bir işverenin yanında çalışamaz, işvereni tarafından başka bir işverene devredilemez.</p> <p>Çalışma izni ile çalışmakta olan yabancı uyruklu bir işçinin çalışmakta olduğu işyerinin başka bir işverene devri halinde veya işverenin sahip olduğu birden fazla işyeri arasında işçi devri hususunda uygulanacak özel kurallar bu Yasanın 23'üncü maddesi altında hazırlanacak tüzük veya yönetmeliklerle belirlenir.</p> <p>(3) Çalışma izni sahibi yabancı uyruklu bir işçinin iznin verildiği işe başlamaması veya başladıktan sonra devam etmekte kusur işlemesi, hizmet akdinin işveren tarafından feshedilmesi veya her ne şekilde olursa olsun iş ilişkisinin sona ermesi halinde çalışma izni geçersiz olur ve iptal edilmiş sayılır.</p> <p>Yabancı uyruklu bir işçinin işin sona ermesi nedeniyle İş Yasası ve diğer yasalardan doğan hakları saklıdır.</p>
<p>DÖRDÜNCÜ KISIM İş Kurma İzni</p>		
İş Kurma İzni	11.	<p>İş kurma izni, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde yasal mükellefiyetleri yerine getirerek iş kurmuş yabancı uyruklu ortaklı şirketlerin yabancı uyruklu direktörler kurulu üyeleri ile ortaklarına verilen süreli bir izindir.</p>
İş Kurma İzni Alma Zorunluluğu	12.	<p>(1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde yasal mükellefiyetleri yerine getirerek iş kurmuş yabancı uyruklu ortaklı şirketlerin yabancı uyruklu direktörler kurulu üyelerinden ve ortaklarından Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde ikamet eden ve işveren sıfatıyla faaliyet gösteren kişilerin iş kurma izni alması zorunludur.</p> <p>(2) Bu Yasa kapsamında verilecek iş kurma izni ve izinlendirme ile ilgili yöntemler ve uygulama usulleri ile direktör olmayıp sadece şirket ortağı olan kişilerin hangi durumlarda iş kurma izni alacağı bu Yasanın 23'üncü maddesi altında hazırlanacak tüzük ve yönetmelik-lerle belirlenir.</p>
<p>BEŞİNCİ KISIM Çalışma İzni ve İş Kurma İzni Başvuruları</p>		

Başvuru	13.	(1) Çalışma izni ve iş kurma izni başvuruları Bakanlığa yapılır. (2) Bakanlık, gerek görmesi halinde, çalışma izni ve iş kurma izni başvurularının kabulü, değerlendirilmesi ve izinlendirilmesi amacıyla bölgesel kuruluşlar oluşturabilir.
Çalışma İzni ve İş Kurma İzni Başvurularının Sınırlandırılması	14.	Bakanlık, çalışma izinleri ve iş kurma izinlerini iş gücü piyasasındaki durum ve çalışma hayatındaki gelişmeler ile istihdama ilişkin sektörel ve ekonomik konjonktür koşullarının gerekli kıldığı hallerde, belirli bir süre için belirli bir sektör, belirli bir meslek, işkolu veya bölge itibarıyla sınırlandırabilir.
Başvurunun Reddi	15.	Çalışma izni veya çalışma izni uzatma başvuruları ve iş kurma izni veya iş kurma izni uzatma başvuruları aşağıdaki şartlardan en az birinin varlığı halinde reddedilir: (1) İş gücü piyasasındaki durum ve çalışma yaşamındaki gelişmeler ve istihdama ilişkin sektörel ve ekonomik konjonktür değişikliklerinin çalışma izni verilmesine elverişli olmaması. (2) Yabancı uyruklu kişinin geçerli bir Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetine giriş izninin olmaması veya var olan giriş izninin süresinin dolmuş olması. (3) Yabancı uyruklu kişinin çalışmasının milli güvenlik, kamu düzeni, genel asayiş, kamu yararı, genel ahlak ve genel sağlık için tehdit oluşturması. (4) Yabancı uyruklu kişinin 18 yaşından küçük olması. (5) Gerek işverenin ve gerekse yabancı uyruklu kişinin başvuru esnasında gerçek olmayan beyanda bulunması. (6) Yabancı uyruklu kişinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yasalarına göre yasaklı kişi olması veya çalışma izni ve iş kurma izni almasına engel bir durumun var olması.
İlgili Makamlardan Görüş Alınması	16.	Bakanlık, gerekli görmesi halinde, bu Yasa ve bu Yasa altında hazırlanacak tüzük ve yönetmelikler ile getirilen koşullara bağlı olarak, yabancı uyruklu kişilerle ilgili çalışma izni ve iş kurma izni başvurularının değerlendirilmesinde mesleki yeterlik dahil, ekonomik durum, işgücü piyasası koşulları, sektörel gelişme ve bu gibi hususlarda ilgili makamların görüşlerini alabilir.
ALTINCI KISIM Çeşitli Kurallar		
Bildirim Zorunluluğu	17.	(1) Çalışma iznine sahip yabancı uyruklu bir işçiyi işyerinde veya işinde istihdam eden işverenler her ne şekilde olursa olsun iş ilişkisi sona eren yabancı uyruklu işçinin iş ilişkisinin sona erdiğini işten ayrılma tarihinden itibaren en geç on beş gün

		<p>içerisinde Bakanlığa ve ilgili diğer kurumlara bildirmek zorundadır.</p> <p>(2) İşverenin geç bildirimden doğan sorumlulukları ve yükümlülükleri devam eder.</p>
İşçinin Çalıştırılma Koşulları	18.	İşverenler işyerlerinde veya işlerinde istihdam ettikleri çalışma iznine sahip yabancı uyruklu işçileri Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde geçerli olan çalışma ve sosyal güvenlik yasalarına tabi olarak çalıştırmırlar.
Denetleme Yetkisi	19.	<p>(1) Bu Yasa kapsamına giren yabancıların ve işverenlerin bu Yasadan doğan yükümlülüklerini yerine getirip getirmediikleri Bakanlıkça görevlendirilmiş Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında görevli personel, Sosyal Sigortalar Dairesi müfettişleri, İhtiyat Sandığı müfettişleri ve Çalışma Dairesi müfettişleri tarafından denetlenir.</p> <p>(2) Diğer kamu kurum ve kuruluşları ile belediyelerin teftiş ve denetimle yetkili elemanları kendi mevzuatları gereğince işyerlerinde yapacakları her tür denetim ve incelemeler sırasında, yabancı uyruklu işçi çalıştıran işverenlerle yabancı uyrukluların bu Yasanın doğan yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini denetler. Denetim sonuçları ayrıca Bakanlığa bildirilir.</p>
Yetkili Makam	20.	<p>(1) Bu Yasanın 19'uncu maddesi kurallarının uygulanması için yapılacak denetleme sırasında işverenler, işçiler ve işle ilgili diğer kişiler, izleme, denetlemeyle görevli ve/veya yetkili memurlar tarafından çağrıldıkları zaman gelmek, ifade ve bilgi vermek, gerekli olan belgeleri getirmek, göstermek ve her çeşit kolaylığı sağlamakla yükümlüdürler.</p> <p>(2) Denetlemeye yetkili ve/veya görevli memurlar tarafından tutulan tutanaklar, aksi sabit oluncaya kadar geçerlidir.</p>
Polisten Yardım İsteme	21.	Bu Yasa kuralların uygulanabilmesi için işyerlerini denetlemeye yetkili makamlar veya memurların gerekli görmeleri ve istemeleri halinde polis, bu makamlar veya memurların görevlerini en iyi bir şekilde yapabilmelerini sağlamak üzere kendilerine her türlü yardımda bulunmakla yükümlüdür.
İstisnalar	22.	<p>Bakanlar Kurulu, aşağıdaki şartları haiz kişiler için bu Yasadan istisnalar öngörebilir:</p> <p>(1) Yabancı devletlerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetindeki büyükelçilikleri ile konsolosluklarında ve uluslararası kuruluşların temsilciliklerinde görevli diplomat, idari ve teknik personelin hizmetinde çalışanlara ve karşılıklılık ilkesi çerçevesinde olmak ve görev süreleri ile sınırlı kalmak üzere Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunan büyükelçilikler,</p>

		<p>konsolosluklar ve uluslararası kuruluşların temsilciliklerinde görevli diplomat, idari ve teknik personelin işlerine;</p> <p>(2) Yabancı devletlerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmak üzere geçici süreli olarak gelmiş yabancı devlet memurlarına ve onların eşlerine;</p> <p>(3) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı, Enformasyon Dairesine akredite yabancı ülke basın yayın kuruluşlarının yurt dışından görevli olarak gönderilen personeline.</p>
Tüzük Yapma Yetkisi	23.	Bu Yasa kapsamında verilecek iş kurma izni ve çalışma izinlerinin çeşitleri, izinlerin verilme yöntemleri, muafiyetler ve istisnalar Bakanlıkça hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve en geç üç ay içerisinde Resmi Gazete’de yayımlanacak bir tüzükle düzenlenir.
YEDİNCİ KISIM Suç ve Cezalar		
İdari Para Cezası	24.	<p>(1) Bu Yasa veya bu Yasa altında çıkarılan tüzük kurallarına aykırı davranan gerçek veya tüzel kişiler bir suç işlemiş olurlar. Böyle bir durumun tespit edilmesi halinde Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya müfettişler tarafından, Yasa ve/veya tüzük kurallarına aykırı hususların düzeltilmesi için makul bir süre vererek, bu suçu işleyen işverenlere yazılı uyarıda bulunulur. Ancak, bu süre onbeş günü aşamaz.</p>
25/2012		<p>(2) Aşağıda belirlenen suçların işlendiği durumlarda, verilen uyarıya rağmen durumun Yasa ve/veya tüzük kurallarına uygun olarak düzeltilmemesi halinde, aykırı davranış içinde bulunan gerçek veya tüzel kişilere Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya müfettişler tarafından aşağıda belirtilen miktarlar kadar idari para cezası uygulanır:</p> <p>(A) Bu Yasanın 17’inci ve 20’nci maddelerine aykırı hususların tespiti halinde, tespit yapıldığı tarihteki aylık brüt asgari ücretin yarısı kadar.</p> <p>(B) Bu Yasanın 23’üncü madde kuralları altında yapılan tüzük kurallarına aykırı hususların tespiti halinde, aykırı hususların tespiti halinde, aykırı olarak tespit edilen her husus için, tespit yapıldığı tarihteki aylık brüt asgari ücretin yarısı kadar.</p> <p>(C) Bu Yasanın 7’nci maddesinin (1)’inci ve (2)’nci fıkralarında belirtilen yasaklara uyulmaması halinde, aykırı davranış içinde bulunan gerçek veya tüzel kişilere yukarıdaki (1)’inci fıkrada belirtilen uyarı yapılmayıp, Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya</p>

		<p>müfettişler tarafından, herhangi bir uyarı yapılmadan aşağıda belirtilen miktar kadar idari para cezası uygulanır.</p> <p>Bu Yasanın 7'nci maddesinin (1)'inci ve (2)'nci fıkrasına aykırı hususların tespiti halinde, çalışma izinsiz çalıştırıldığı ve/veya iş kurma izinsiz çalıştığı tespit edilen yabancı uyruklu her kişi için, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak yapılacak tespitte, tespit yapıldığı tarihteki aylık brüt asgari ücretin beş katı kadar.</p> <p>(Ç) Yukarıdaki (C) bendinde belirtilen suçun tespit edildiği durumlarda tespit edilen çalışma izinsiz işçinin aynı işveren tarafından, tespit tarihinden önce bu Yasanın 17'nci maddesi uyarınca işten durdurulduğunun bildirilmiş olması halinde (C) bendinde belirtilen para cezası bir kat artırılarak uygulanır.</p> <p>(D) Yukarıdaki (A),(B),(C) ve (Ç) bendleri uyarınca yapılan idari para cezası uygulamasında 1 YTL (Bir Yeni Türk Lirası)'nın altındaki küsuratlar dikkate alınmaz.</p>
		<p>(3) Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya müfettişler tarafından kesilen idari para cezası, ilgililere yazılı olarak tebliğ edilir.</p>
25/2012 22/2015		<p>(4) Cezanın tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içerisinde takdir edilen idari para cezasının, makbuz karşılığında, Bakanlığa, Daireye veya onun yetkilendirdiği makama ödenmesi halinde konu suç kapatılır.</p> <p>Bu maddenin (9)'uncu fıkrasındaki kurallar saklı kalmak koşuluyla süresi içerisinde ödenmeyen tüm idari para cezaları bu fıkra da öngörülen süre sonunda Kamu Alacağına dönüşür ve Kamu Alacaklarının Tahsili Usulü Yasası kurallarına göre tahsil edilir.</p>
		<p>(5) Kesilen idari para cezasının ödenmiş olması, bu Yasa ve/veya tüzük hükümlerinden herhangi bir muafiyet sağlamaz. Tespit edilen bu Yasa ve/veya tüzük kurallarına aykırı hususların düzeltilmesi koşuldur. Bunun için Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya müfettişler, idari para cezası keserken aynı zamanda, söz konusu yükümlülüklerin yerine getirilmesi için ikinci bir uyarıda bulunur. Bu ikinci uyarının da yazılı olması koşuldur.</p>
25/2012		<p>(6) İşyerlerinin yükümlülüklerini yerine getirmeleri için yukarıdaki (5)'inci fıkra kurallarına göre, Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya müfettişler tarafından verilen uyarıya rağmen, bu yükümlülüklerin yerine getirilmediğinin tespiti halinde, suçun işlenmeye devam edildiği işyeri hakkında Çalışma Dairesinin önerisi ve Bakanlığın onayı</p>

<p>22/1992 30/1993 25/2000 51/2002 15/2004 50/2010</p>		<p>ile iki aya kadar işyeri kapatma cezası verilir. Bu gibi hallerde işveren veya işveren vekili, işçilerini toplu sözleşme veya hizmet akdi kurallarına, toplu sözleşme veya hizmet akdi yoksa, İş Yasası kurallarına uygun olarak ödemekle yükümlüdür. Ödenmediği takdirde yine İş Yasasının ilgili madde kuralları uygulanacaktır.</p>
25/2012		<p>(7) İşverenlerin yükümlülüklerini yerine getirmedikleri için yukarıdaki (5)'inci fıkra kurallarına göre, Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya müfettiş tarafından verilen uyarıya rağmen, bu yükümlülüklerin yerine getirilmediğinin tespiti halinde ve/veya bu nedenle yukarıdaki (6)'ncı fıkra kurallarına göre işyeri kapatma cezası alan işyerlerinin kapatma cezası sonrasında hala bu yükümlülüklerinin yerine getirilmediğinin tespiti halinde konu suç mahkemeye intikal ettirilir.</p>
25/2012		<p>(8) Bu Yasanın 7'inci maddesinin (1)'inci ve (2)'nci fıkrası, 17'nci maddesi, 20'nci maddesi kurallarına ve 23'üncü maddesi altında çıkarılan tüzüklere aykırı bir suçun, bir yıl içerisinde üç defadan fazla tekrarı halinde ilgili gerçek veya tüzel kişiler hakkında doğrudan yargı işlemi başlatılır.</p>
22/2015		<p>(9) (A) Yukarıdaki (2)'nci, (3)'üncü ve (4)'üncü fıkra kapsamında hakkında idari para cezası uygulamasına itiraz edebilirler. (B) Bu fıkra uyarınca yapılacak itirazların, itiraz konusu idari para cezasının tebliği tarihinden itibaren, otuz gün içerisinde yapılması esastır. (C) İtiraz Bakanlığa yapılır. (Ç) Bakanlık bu madde kapsamındaki itirazları görüşmek üzere, Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü ve Çalışma Dairesi Müdüründen oluşan üç kişilik bir İtiraz Komisyonu oluşturur. (D) Komisyonun yapılan itirazları alındığı tarihten itibaren 15 (on beş) gün içerisinde görüşerek sonuçlandırması esastır. Gerekli hallerde bu süre Komisyon kararıyla 30 (otuz) güne kadar uzatılabilir (E) İtiraz yazılı olur ve aşağıdaki hususları içerir: (a) İtiraz edenin adı-soyadı veya ünvanı, kimlik veya tescil numarası, açık adresi, e-mail adresi ve telefon numarası, (b) itiraz edilen İdari Para Cezası Uygulama Formunun numarası ve tarihi, (c) İtirazın konusu, (ç) İtirazın gerekçeleri, (d) İtirazın hukuki dayanağı ve delilleri, ve (e) İtirazın yapıldığı tarih ve imza.</p>

	<p>(F) (a) İtiraz Komisyon tarafından, itiraz evrakı, müfettiş raporları ve işyeri dosyası ile gösterilen deliller ve gerekçeler üzerinden incelenir.</p> <p>(b) Komisyon, yaptığı inceleme sırasında Resmi ve özel bütün idare, kurum ve kuruluşlar ile kişilerden bilgi isteyebilir.</p> <p>(c) İtiraz incelemelerinde, itirazın sürenin içinde yapılıp yapılmadığına itiraz dilekçesinin şeklen tamam olup olmadığına, olayın itiraza konu teşkil edip etmediğine bakmakla başlanır.</p> <p>(ç) Şekil eksikleri, usule ilişkin yeni bir işlem yapılmadan önce itiraz edene düzeltilir.</p> <p>(d) İtiraz dilekçesinde itirazın hukuki dayanak ve delillerinin gösterilmemiş olması şekil eksikliği sayılmaz.</p> <p>(G) Komisyon gerekli gördüğü hallerde, itirazla ilgili gördüğü kişileri çağırarak veya yazılı olarak bilgi alabilir veya gerekirse yeni deliller isteyebilir. İlgililerin sözlü açıklamaları tutanağa geçirilerek kendilerine imzalatılır.</p> <p>(Ğ) Komisyon, ilk itiraz evrakında ve itiraz süresi içinde verilmiş ek evraklarda ileri sürülmeyen bir savı, kendiliğinden (resen) dikkate alamaz. İtiraz süresi geçtikten sonra herhangi bir şekilde yeni savlar ileri sürülemez.</p> <p>(H) İtiraz eden, itirazı hakkında Komisyon tarafından karar verilinceye kadar itirazından vazgeçebilir.</p> <p>(a) Vazgeçme, vazgeçenin Komisyona vereceği bir dilekçeyle veya dinlenilme veya bilgi verme sırasında durumun tutanağa geçirilmesiyle yapılabilir. Bu takdirde, vazgeçme tutanağı vazgeçene imzalatılır.</p> <p>(b) Vazgeçme açık olmalıdır.</p> <p>(c) Vazgeçme halinde, itiraz eden, uygulanan idari para cezasına yeniden itiraz edemez.</p> <p>(I) Yasal süre zarfında bu maddeye uygun olarak Komisyonda görüşülmek üzere Bakanlığa yapılan itiraz, uygulanan idari para cezasının tahsili ile ilgili süreyi, itiraz Komisyonca neticelendirilinceye kadar durdurur.</p>
22/2015	<p>(İ) Komisyon, itirazın incelenmesi sonucunda, itirazı tamamen veya kısmen reddedebileceği veya tamamen veya kısmen kabul edebileceği gibi, itirazın incelenmesi sırasında, idari para cezasının eksik uygulandığı kanısına varırsa, itirazı ret ile birlikte cezanın yükseltilmesine de karar verebilir.</p> <p>(J) Komisyon en az iki üyenin katılımı ile toplanır ve kararlar toplantıya katılan üyelerin oybirliğiyle alınır.</p> <p>(K) İtiraz neticesinde Komisyon tarafından verilecek karar ilgili itiraz sahibine tebliğ edilir. Komisyonun kararı ilgili kişiyi bağlayıcı olup, bu Yasada öngörülen süre içerisinde bu yükümlülüğünü yerine getirmek zorundadır.</p>

22/2015		(L) Süresi içinde ödenmeyen tüm idari para cezaları, öngörülen süre sonunda kamu alacağına dönüşür ve Kamu Alacaklarının Tahsili Usulü Yasası kurallarına göre tahsil edilir. Ancak, itirazlı olanlarda bu süre aşağıdaki (M) bendindeki süredir.
22/2015		(M) İlgili kişi, Komisyonun itiraza ilişkin kararı gereğince ödemekle yükümlü olduğu idari para cezasını kararın tebliğinden itibaren, ödeme süresinin itiraz ettiği günden sonra kalan süresi içinde ödemek zorundadır. Ödediği veya ödeyeceği idari para cezasına itirazı varsa, Yüksek İdare Mahkemesine başvurma hakkı saklıdır.
22/2015		(N) Başvurma süresi, Komisyonun kararının ilgiliye tebliğinden başlayarak 75 (yetmişbeş) gündür. (O) İspat yükümlülüğü başvurana aittir. (Ö) Mahkemece aksine bir karar verildiği haller dışında Komisyon tarafından verilen kararın uygulanması ve para cezasının tahsili engellenemez.
22/2015		(P) Aynı idari para cezası hakkında birden fazla itiraz yapılamaz. (R) İdari Para Cezası Bildirim Formunun ilgili kişiye tebliğ edilmediği ve/veya posta yolu ile gönderilen İdari Para Cezası Bildirim Formunun ilgili kişiye ulaşmadığı yönünde yapılacak itirazlarda yukarıdaki (B) bendinde belirtilen süre dikkate alınmaz.
Dava Konusu Suç ve Cezalar	25.	(1) Bu Yasanın 17'nci ve 20'nci maddesi kurallarına ve bu Yasanın 23'üncü maddesi altında hazırlanacak tüzüklere aykırı hareket edenler, bir suç işlemiş olurlar ve mahkumiyetleri halinde yetkili mahkemece yürürlükteki aylık brüt asgari ücretin on katına kadar para cezasına çarptırılabilirler.
25/2012		(2) Bu Yasanın 7'nci maddesinin (1)'inci ve (2)'nci fıkrası kurallarına aykırı hareket edenler bir suç işlemiş olurlar ve mahkumiyetleri halinde, çalışma izinsiz çalıştırılan ve/veya iş kurma izinsiz çalışan her kişi için yetkili mahkemece yürürlükteki aylık brüt asgari ücretin on iki katına kadar para cezasına veya iki yıla kadar hapis cezasına veya her iki cezaya birden çarptırılabilirler. Suçu işleyenün tüzel kişi olması halinde direktörü de aynı suç işlemiş olur ve mahkumiyeti halinde aynı cezaya çarptırılır.
SEKİZİNCİ KISIM Geçici Kurallar		
Geçici Madde Bu Yasanın Yürürlüğe Girdiği Tarihten	1.	Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce iş kurma izni ve çalışma izni başvurusu yapılan ve işlemleri devam eden yabancı uyrukluların iş kurma izinleri ve çalışma izinlerini, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önceki yetkili makamlar verirler ve iş kurma ve çalışma

Önce Yapılan Müracaatlar		izninin verilmiş tarihinden itibaren otuz gün içerisinde gerekli bilgileri Bakanlığa iletirler.
Geçici Madde Bu Yasanın Yürürlüğe Girdiği Tarihten Önce Alınmış İzinler	2.	Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önceki mevcut hükümlere göre yabancı uyruklu kişilere verilmiş olan iş kurma ve çalışma izinleri, bu Yasa uyarınca Bakanlıkça iptal edilmediği veya hükmünü kaybetmediği müddetçe süreleri sonuna kadar geçerlidir.
Geçici Madde Bu (Değişiklik) Yasasının Yürürlüğe Girdiği Tarihten Önce Yapılan Uygulamalar 22/2015	1.	<p>Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce, Esas Yasanın 24'üncü maddesinin (2)'ci, (3)'üncü ve (4)'üncü fıkra kuralları uyarınca gerçekleştirilen idari para cezası uygulamaları hakkında Daire ve/veya Bakanlığa itiraz beyanında ve/veya yakınmada bulunan işverenlerin yapmış oldukları itiraz veya yakınmanın, ilgili kamu görevlisi tarafından değerlendirilmesi sonucunda, idari para cezasının tatbik edildiği tarih dikkate alınmaksızın, İdari Para Cezası Formunda belirtilen ceza miktarının veya itiraz beyanının veya yakınmanın haklı görülerek yeniden belirlenen para cezasının tahsil edildiği işlemler de Esas Yasanın 24'üncü maddesine bu Değişiklik Yasası ile eklenen (9)'uncu fıkra kapsamında yapılmış bir itiraz işlemi sonucu olarak kabul edilir, işlem görür ve kesinlik kazanır.</p> <p>Bu madde amaçları bakımından, Esas Yasanın 24'üncü maddesine bu (Değişiklik) Yasası ile eklenen (9)'uncu fıkranın (B), (D) ve (K) bentlerinde belirtilen süreler dikkate alınmaz.</p>
DOKUZUNCU KISIM Son Kurallar		
Yürütme Yetkisi	26.	Bu Yasa, Bakanlar Kurulu adına Çalışma işleri ile Görevli Bakanlık tarafından yürütülür.
Yürürlüğe Giriş	27.	Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten üç ay sonra yürürlüğe girer.